

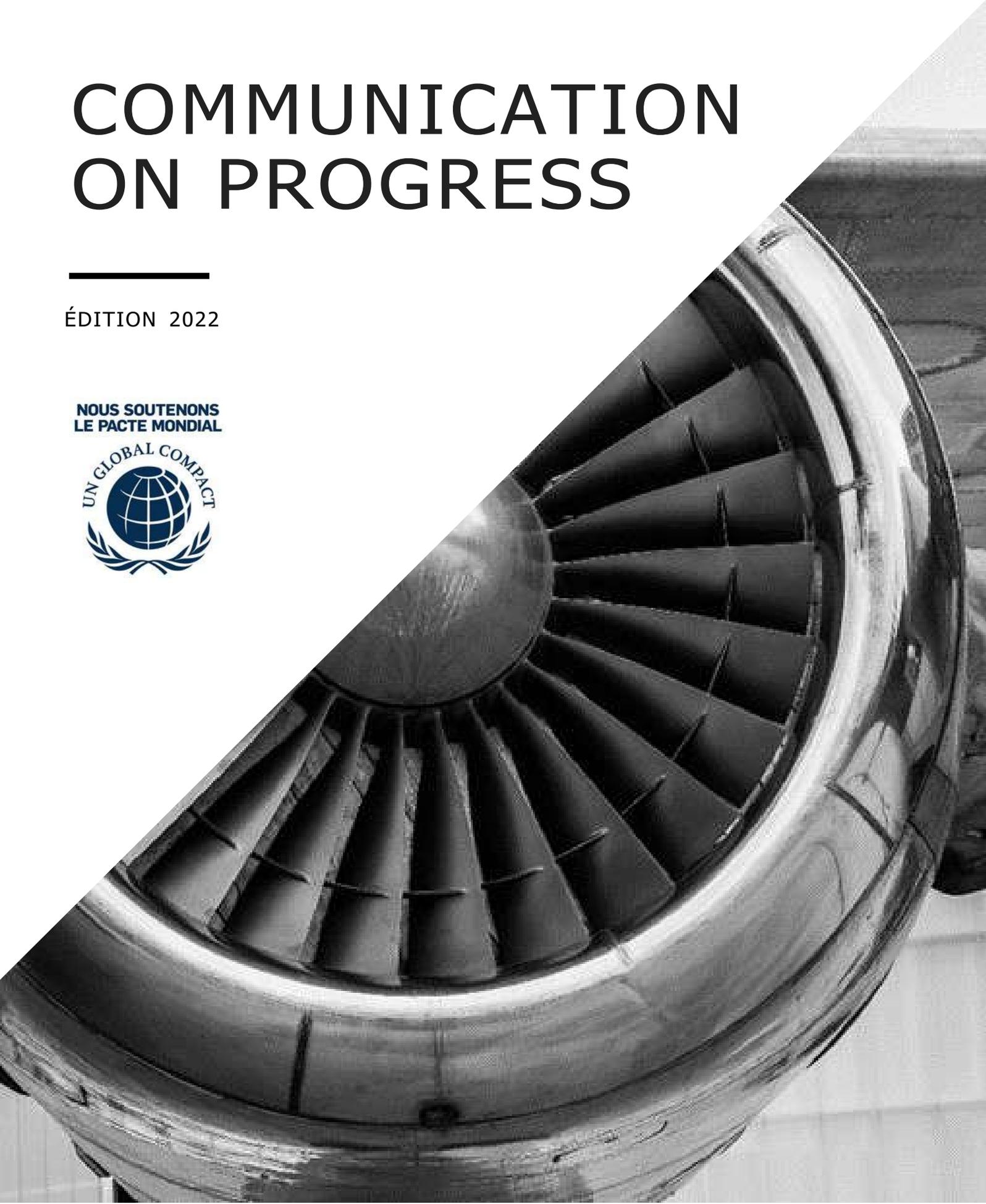
---

# COMMUNICATION ON PROGRESS

---

ÉDITION 2022

**NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL**



# TABLEAU DE CONCORDANCE

## LES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT

### DROITS DE L'HOMME

**Principe N°1** : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme

Veiller à la qualité de vie au travail - Page 8

Assurer la santé et la sécurité des collaborateurs - Page 8

Assurer la protection des données - Page 10

**Principe N°2** : Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

Assurer la protection des données privées - Page 10

Garantir la sécurité des collaborateurs - Page 10

**Principe N°3** : Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Favoriser le dialogue social au travers des réunions CSE - Page 10

Garantir la qualité et la conformité des produits - Page 10

### NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

**Principe N°4** : Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Interdire toute forme de travail forcé ou obligatoire - Page 10

**Principe N°5** : Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Interdire toute forme de travail forcé et travail d'enfants - Page 10

**Principe N°6** : Contribuer à l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

Promouvoir la diversité inclusive - Page 11

Favoriser l'insertion à l'emploi au travers de formations professionnalisantes - Page 11

**Principe N°7** : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes de l'environnement

Analyser l'impact carbone du groupe - Page 12

Réduire nos émissions CO<sup>2</sup> - Page 12

### ENVIRONNEMENT

**Principe N°8** : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Une nouvelle stratégie RSE - Page 12

Diminuer notre empreinte environnementale et favoriser l'économie circulaire - Page 13

**Principe N°9** : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Recycler et allonger la durée de vie des produits numériques - Page 15

Green IT - Page 15

### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

**Principe N°10** : Lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin

La protection des informations et des données - Page 15

---

<b>I. AEROTEC &amp; CONCEPT, ACTEUR ENGAGÉ</b>	<b>4</b>
<i>Le groupe AEROTEC &amp; CONCEPT</i>	5
<i>Un groupe en constante évolution</i>	5
<i>modèle d'activité</i>	6
<i>Les valeurs d'AEROTEC &amp; CONCEPT</i>	6
<i>Nos alliances</i>	7
<b>II. NOS ACTIONS ET NOS PERSPECTIVES</b>	<b>8</b>
<i>Les droits de l'homme et Normes internationales du travail</i>	8
<i>L'environnement</i>	12
<i>Lutte contre la corruption</i>	14
<i>Stratégie et plan d'action</i>	15

## I . AEROTEC & CONCEPT, ACTEUR ENGAGÉ

---

“

À l'heure où les enjeux sociétaux et environnementaux sont de plus en plus présents au cœur de la RSE, AEROTEC & CONCEPT a choisi de s'engager cette année auprès de Global Compact.

La RSE est un réel levier à la fois pour développer notre activité, tout en satisfaisant nos clients et en intégrant nos collaborateurs.

Il s'agit d'une opportunité de construire un projet d'entreprise avec nos parties prenantes tout en contribuant à une économie durable, alliant les enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux.

Nous considérons la RSE comme une approche Globale dans l'objectif de continuer à orienter nos activités autour des valeurs qui nous animent :

**La vision, la passion, le respect et l'expertise.**

Cette démarche RSE a pour objectif d'être collaborative, c'est pourquoi nous y intégrons l'ensemble de nos collaborateurs et de nos parties intéressées dans sa réalisation.

Ainsi, cette communication a pour but d'illustrer les actions que nous avons menées pour arriver à réaliser nos objectifs.

Nous y intégrons notre vision en tant qu'entreprise responsable.

Notre engagement vise à agir de façon concrète dans l'objectif de construire un monde durable et respectueux de l'environnement.

***Notre ambition,  
Être un acteur porteur de sens au travers de nos engagements***

”

## Le groupe AEROTEC & CONCEPT :

Fondée en 1989 à Graulhet, 81300, Tarn, AEROTEC & CONCEPT est une société de maintenance, de production et de modification aéronautique, spécialisée dans la réparation de matériel aéronautique, de la maintenance et de la modification sur aviation générale, d'affaire et hélicoptères agréée PART 145.

En 2009, AEROTEC obtient son propre département : Agrément d'Organisme de Conception (DOA), PART 21J.

En 2010, la société acquiert son agrément PART 21G afin de fabriquer les pièces nécessaires pour les modifications d'aéronefs en service.

En 2020 AEROTEC obtient l'Agrément de Maintien de Navigabilité (CAMO), PART M/ PART CAMO.

Actuellement, le groupe AEROTEC & CONCEPT comprend 4 sites distincts :

- AEROTEC Graulhet, siège social et site **industriel** basé sur l'aérodrome de Graulhet, destiné à réaliser la production d'éléments d'aéronefs, la maintenance et la modification pour hélicoptères et aviation générale.
- AEROTEC Blagnac, site **industriel**, basé sur l'aéroport de Toulouse-Blagnac, dont la vocation est la maintenance et la modification d'aviation d'affaires et/ou étatique. Ce site comprend également des laboratoires destinés à réaliser les activités de Contrôle Non Destructif (CND : Ressuage, Magnétoscopie et courant de foucault), trains d'atterrissage, injecteurs, batteries...
- AEROTEC Istres, site se trouvant sur la base aérienne 125 d'Istres, permettant le maintien en condition opérationnelle du banc d'essai volant de SAFRAN (Gulf Stream II) et la modification.
- AEROTEC CONCEPT, notre bureau d'études, situé à Blagnac, dont la mission est la conception de modification d'aéronefs, de certification et d'essais en vol. Les modifications peuvent porter sur la modification de cabines, avionique, équipements mission....

### NOTRE SYSTÈME REPOSE SUR LE MAINTIEN DE NOS AGRÈMENTS RÉGLEMENTAIRES ET SUR LA CONFIANCE DE NOS AUTORITÉS :



## Un groupe en constante évolution :



Plus de **100 clients** à travers le monde



Plus de **80 collaborateurs**



**33 ans** d'existence

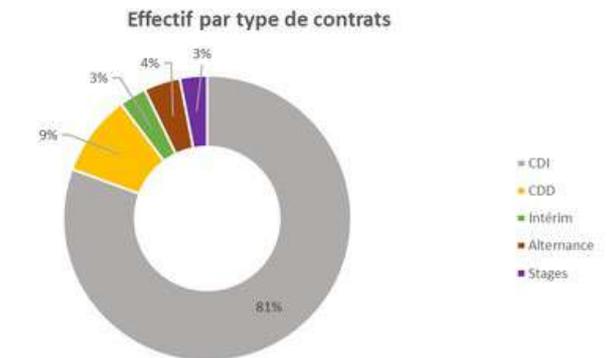
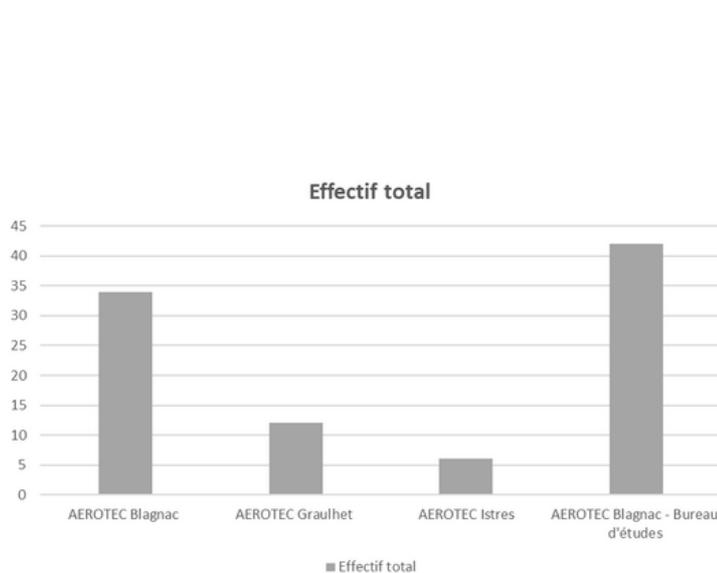


**13.7 M €** de chiffre d'affaires

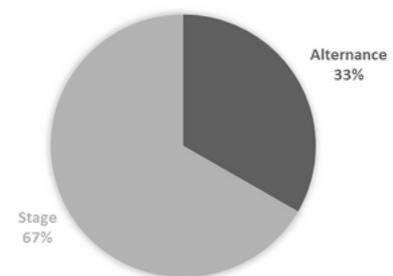
## Modèle d'activité :

Le groupe AEROTEC & CONCEPT, intègre différents profils et permet le développement de ses talents et de ses ressources au travers de développement de poly-compétences, du recrutement des apprentis et des stagiaires ....

Les projets sont organisés en équipes de travail en fonction des points forts de chacun.



### CONTRATS D'ALTERNANCES OU DE STAGES CONVERTIS EN CDD



## Les valeurs d'AEROTEC & CONCEPT

AEROTEC & CONCEPT propose des solutions clés en main en assurant la conception de modification d'aéronefs, la production, la réparation, la modification d'aéronefs ainsi que le maintien de navigabilité.

### 1. LA VISION

La vision à long terme est au cœur de la société : d'être un acteur incontournable dans la conception, la production et l'installation de solutions à valeur ajoutée.

Cette vision est partagée avec l'ensemble des acteurs de nos activités.

### 2. LA PASSION

La passion anime toute notre chaîne de valeur. Elle nous permet de satisfaire nos clients et de toujours envisager des solutions innovantes orientées vers les attentes de nos partenaires.



### 3. LE RESPECT

L'esprit d'équipe, le partage des savoir-faire et la solidarité sont des thématiques intégrées à la culture d'entreprise. Nous respectons nos Autorités, nos Clients, tout en favorisant le bien être du personnel en offrant un cadre permettant de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

### 4. L'EXPERTISE

Notre priorité est de satisfaire nos clients en garantissant une qualité de service irréprochable. Fort de la diversité de nos profils, nous nous appuyons sur les compétences des Femmes et des Hommes qui font partie d'AEROTEC & CONCEPT pour satisfaire nos clients.

## Nos alliances

Les acteurs et clients d'AEROTEC & CONCEPT comptent également des constructeurs, des compagnies aériennes, et des équipementiers, permettant à l'entreprise de réaliser des projets avec des partenaires variés.

#### Constructeurs



#### Compagnies aériennes



Dans l'objectif de mener à bien ses missions, AEROTEC & CONCEPT s'engage au travers des axes suivants :

- L'amélioration continue en termes de qualité en vue d'agir pour la mission du groupe
- La cohésion, l'intégrité, le respect et l'expertise font parties également des valeurs de la société. Ainsi, elles permettent aux collaborateurs d'avoir une vision commune, les emmenant dans la même direction et tout ceci à long terme.
- Les collaborateurs sont tous inclus et intégrés au sein de la démarche RSE, ce qui leur permet de jouer un rôle et de les responsabiliser dans les actions RSE (extinction des éclairages, recyclage, ...)

# I . NOS ACTIONS ET NOS PERSPECTIVES

## Les droits de l'homme et Normes internationales du travail

L'Homme est indispensable au cœur de tout projet. Il est un réel moteur tant en termes de diversité que de richesse. Ainsi, notre objectif est de donner l'occasion à chacun de s'exprimer et de s'épanouir dans un environnement sain, sûr et non discriminatoire.

### Veiller à la qualité de vie au travail

La qualité de vie au travail réside dans le bien-être des collaborateurs au sein de l'établissement, c'est pourquoi la société veille à fournir les dispositions adéquates de travail : EPI, éclairage, limitation du bruit, zone de repos aménagées, ...

Les bâtiments sont nettoyés par une société de ménage deux fois par semaine et les espaces sont chauffés et climatisés.

Des espaces de pauses en extérieur et en intérieur pour les collaborateurs ont été aménagés afin que ces derniers puissent bénéficier d'un cadre d'échange.

### Assurer la santé et la sécurité des collaborateurs

- Le document unique qui permet d'analyser les risques et dangers auxquels sont exposés les salariés, a été entièrement reconstruit avec l'ensemble des collaborateurs en 2021-2022. Il est mis à jour en continu et chaque année.
- Des affichages qualité, sécurité et environnement sont mis en place, accompagnés de sensibilisations spécifiques pour les collaborateurs en vue de les accompagner et d'attirer leur attention sur les risques auxquels ils sont exposés.



Consignes de sécurité au poste		
Atelier H20 - 21		
Environnement - Hygiène - Sécurité Date de modification : 2007/02/02		
Zones et activités interdites par la zone : Assemblage, Montage - Phase de test et de fin de fabrication (Cottage, Entaille, collage) - Test de composants, soudure, rivage, rivage, boulonnage		
<b>OPÉRATIONS DANGEREUSES - RISQUES</b>	<b>MOYENS DE PREVENTION (techniques et administratifs) ET ACTIONS</b>	<b>SYMBOLES / EPI</b>
<b>MANUTENTION</b> • <b>Dérangement / Escallement / Comporté</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PORTER les gants anti-coupe lors de la manutention et transport de pièces - Blocs de fibres, roues, trains.</li> <li>• UTILISER les chariots liés à disposition</li> <li>• PORTER les chaussures de sécurité</li> </ul>	
<b>SOUFFLAGE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PORTER les Équipements de Protection Individuelle</li> <li>• LORS DU SOUFFLAGE des pièces en dehors des locaux, EVITER LA PROJECTION des résidus vers le visage.</li> </ul>	
<b>EVOLUTION AUTOUR DES AVIONS</b> • <b>Tout glissement</b> • <b>Projection d'huile</b> • <b>Déchets thermiques</b> : pièces chaudes (T° > 400 °C) • <b>Particules chaudes / brulés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MAINTENIR la zone propre et sécurisée</li> <li>• UTILISER les Saps FOD et la moquette de protection pour avion</li> <li>• PORTER IMPÉRATIVEMENT les EPI (dont les gants de protection contre les risques de brûlures, les Casquettes de protection)</li> </ul>	
<b>PERÇAGE DES PIÈCES</b> • <b>Enlèvement</b> • <b>Projection de matière</b> (coproène - huile) • <b>Projection d'huile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NE PAS PORTER de vêtements fabriqués en tissu mouillé</li> <li>• BRIDER IMPÉRATIVEMENT LA PIÈCE avant de commencer l'usinage - IL EST INTERDIT DE TENIR LA PIÈCE À LA MAIN.</li> <li>• PORTER IMPÉRATIVEMENT les lunettes de sécurité</li> </ul>	
Le port des lunettes est interdit pour les signaux auxiliaires d'alarme et des électrodes conductrices.		
POSITIONNER LES CARTERS ANTI-PROJECTION si possible, pour limiter les projections d'huile et de copeaux.		

**Consigne d'urgence**

**Conduite à tenir en cas d'accident**

**PRÉFAS**

**Protéger, Examiner, Faire Alerter, Secourir**

---

**PROTEGER**

- 1- Se protéger soi-même du danger
- 2- Protéger l'environnement
- 3- Protéger le ou les victimes des éventuelles complications dues à l'accident

*Suggérer le risque de tomber le casier au-dessus de la victime*

---

**EXAMINER**

- 1- La victime saigne-t-elle abondamment ?
- 2- La victime s'effrite-t-elle ?
- 3- La victime répond-elle aux questions, se plaint-elle ?
- 4- La victime, si elle ne répond pas, respire-t-elle ?

---

**FAIRE ALERTER**

- 1- Choisir si possible la personne la plus apte pour donner l'alerte
- 2- Préciser dans le message d'alerte :
  - Le lieu de l'accident
  - La nature de l'accident
  - Le nombre de victimes
  - L'état de la (des) victime(s)

---

**SECOURIR**

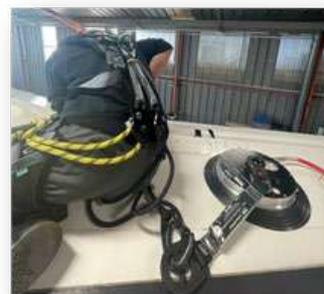
- 1- Ne jamais restituer le premier
- 2- Essayer que l'aide a bien été donnée
- 3- Evacuer une personne au devant des secours

---

Carton du SST associé en 3 rôles principaux :

- Tenir de maintenir les fonctions vitales
- Eviter l'aggravation de son état
- Lui apporter une soutien psychologique

La sécurité des collaborateurs a également été renforcée au travers de la mise en place d'une ventouse antichute. Cet outillage permet aux mécaniciens de l'utiliser à l'extérieur ou à l'intérieur, de façon agile et pratique grâce à l'utilisation autonome du système de ventouse.



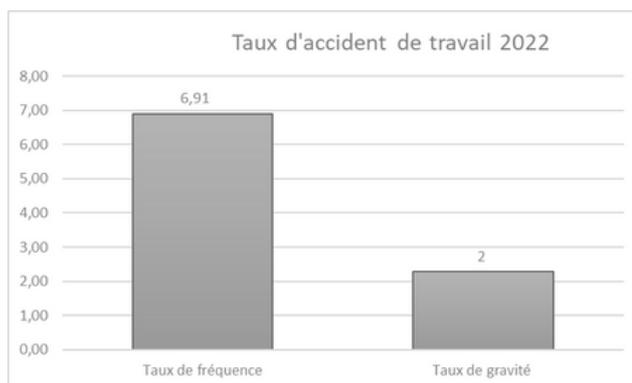
En vue de réduire au maximum les accidents et les incidents au sein de la société a mis en place une fiche de détection d'accidents afin de prévenir aux maximum les futurs potentiels accidents. Cette dernière permet aux collaborateurs de remonter les informations de façon anonyme s'ils le souhaitent, tout en leur permettant de préconiser des axes d'amélioration à mettre en œuvre dans l'objectif d'éviter qu'un incident survienne au sein de l'organisme.

Fiche OUF – Détection incident ou accident

<b>Rédacteur :</b>	<b>Date :</b>						
<b>Que s'est-il passé ?</b>	<b>Axe(s) d'amélioration(s) :</b>						
Qui ?	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Action</th> <th>Date</th> <th>Responsable</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Action	Date	Responsable			
Action	Date	Responsable					
Quoi ?							
Où ?							
Quand ?							
Comment ?							
Pourquoi ?							
<b>Conséquences :</b>	<b>Mesure de sécurisation :</b>						
	<b>Mesure préventive :</b>						
	<input type="checkbox"/> Accident matériel ? <input type="checkbox"/> Incident ou presque accident ? <input type="checkbox"/> Déviation des règles de sécurité ?						



#### Chiffres clés sur les accidents et incidents chez AEROTEC & CONCEPT



### Assurer la protection des données

La société attache une importance à la protection des données des employés au sein de la structure. Dans un premier temps, le service informatique, réalise des formations de sensibilisation aux potentielles cyberattaques. L'objectif est de prévenir et de sensibiliser les collaborateurs à ce sujet.

D'autre part, plusieurs niveaux de sauvegardes sont effectués dans l'objectif de renforcer la sécurité des serveurs réseaux. Cette sécurité est également surveillée au travers de remontées d'alertes regroupées sur une boîte mail dédiée au service informatique.

### Favoriser le dialogue social au travers des réunions CSE

- Un Comité Social et Économique est animé au travers de réunions tous les 2 mois au sein de la structure, ce CSE est officié avec les collaborateurs délégués.



Ces attributions permettent ainsi au collaborateurs de s'exprimer sur de nombreux sujets tels que le télétravail, les projets à développer au sein de la structure, la gestion des compétences ...

Ces réunions encouragent au dialogue social dans le respect de chacune et chacun, ainsi que la liberté d'expression des collaboratrices et collaborateurs.

- La société assure aussi une gestion de ses talents via l'évaluation des compétences régulières de ses collaboratrices et collaborateurs.

### Garantir la qualité et la conformité des produits

AEROTEC & CONCEPT investi dans la qualité de ses produits et dans la sécurité de ses parties prenantes, qui sont au cœur de ses enjeux stratégiques.

Pour cela, l'entreprise réalise une analyse de la satisfaction client en vue de fidéliser de ces derniers. La satisfaction est ensuite analysée au travers de KPI permettant de connaître les exigences et les attentes des clients en vue de répondre aux besoins. L'analyse finale permet d'évaluer le "Net Promoteur Score" en ayant une vue d'ensemble sur la satisfaction clients. Cela permet ensuite de lancer des actions spécifiques pour améliorer nos produits et nos services tout en préservant la relation avec nos clients.



### Interdire toute forme de travail forcé ou obligatoire ou le travail d'enfants

L'entreprise veille à ce que chaque collaboratrice et collaborateur, dans le cadre de ses responsabilités, acquiert la connaissance des règles de droit et les obligations applicables à ses activités professionnelles et les contrats respectant le Code du Travail Français au travers des présentations réalisées à leur arrivée et des personnels délégués et ressources humaines auprès de qui il peuvent poser des questions.

### Promouvoir la diversité

- Un environnement de travail sûr doit être accompagné de relations de travail saines; exemptes de toute violence, menace, intimidation. Chaque salarié est traité avec dignité et transparence et toute forme d'abus est exempté. Cela fait parti du règlement intérieur.
- La politique de recrutement d'AEROTEC & CONCEPT est basée sur des principes d'égalité et de diversité.
- Un livret d'accueil est distribué à chaque nouvel entrant. Celui -ci a été mis à jour cette année et comprend une rubrique de bonne conduite à adopter en matière d'environnement et de sécurité routière.

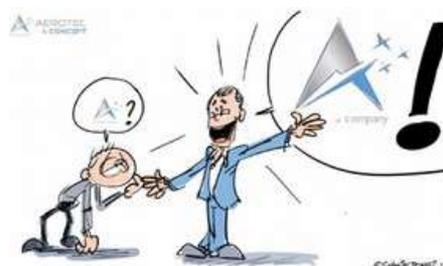
Nous leur offrons également un kit d'arrivée, leur permettant d'être intégré pour renforcer l'appartenance à une équipe, tout en permettant de réduire l'empreinte environnementale des collaborateurs au travers des gourdes, des tasses ou du Tote bag par exemple :



- Afin de favoriser la cohésion d'équipe au sein d'AEROTEC & CONCEPT, des évènements visant à réunir les collaboratrices et collaborateurs sont organisés.

Ces évènements permettent de communiquer à l'ensemble du personnel la vision stratégique de l'entreprise.

Ces évènements sont accompagnés d'un cocktail ainsi que des activités telles que des jeux, des moyens de se retrouver autour d'un moment convivial où l'échange est privilégié :

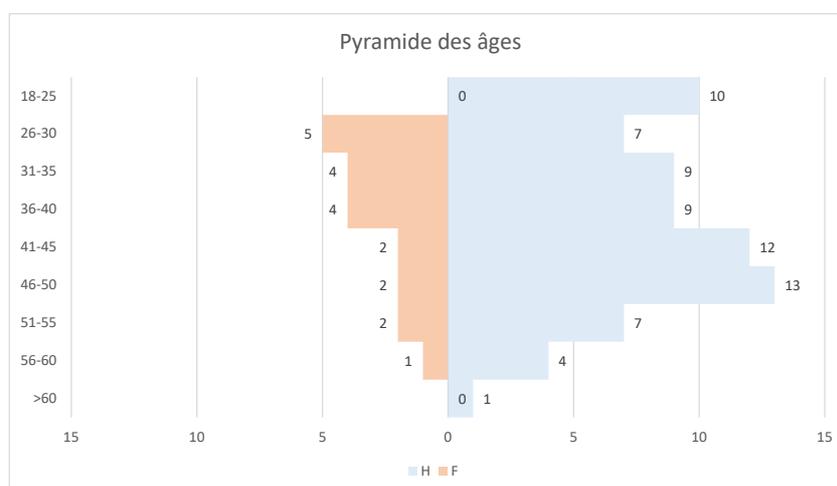


### Favoriser l'insertion à l'emploi au travers de formations et d'apport d'expérience

L'entreprise investi dans le recrutement d'alternants, de stagiaires, de personnes en insertion professionnelle au travers d'Actions de Formation Préalable au Recrutement (AFPR).

Les types de profils sont divers et variés et l'entreprise met en avant la parité du travail entre les femmes et les hommes.

La pérennité sur le long terme du groupe se fait grâce à la diversité des collaboratrices et collaborateurs et des relations inter-générationnelles.



Tous les emplois y compris ceux en alternance ont été maintenus durant la période du COVID. Des recrutements ont été réalisés afin de renforcer les équipes :

2019		2020		2021	
Nombre salariés au 31/12/2019	71	Nombre salariés au 31/12/2020	71	Nombre salariés au 31/12/2021	82
Dont nombre d'alternants	1	Dont nombre d'alternants	3	Dont nombre d'alternants	2
Dont 1 alternant 2018/2019 transformé en CDD	1			Dont 1 alternant 2020/2021 transformé en CDI	1

### Représentation d'AEROTEC & CONCEPT lors d'évènements

Les collaborateurs de la société AEROTEC & CONCEPT contribuent à représenter l'entreprise lors d'évènements entreprise. Dernièrement, ces derniers ont participé à des salons, des forums.



# L'environnement

AEROTEC & CONCEPT a conscience des enjeux environnementaux et souhaite agir en faveur du développement durable. Des moyens concrets sont mis en œuvre afin de limiter l'impact environnemental. La société est également en constante recherche de d'alternatives pour répondre à l'urgence climatique à laquelle nous faisons face et à conscience des enjeux auquel nous sommes confrontés.

## Analyser l'impact carbone du groupe

Un bilan carbone de l'année écoulée est en cours de réalisation afin d'analyser notre consommation pour identifier les sources d'émissions les plus importantes liées à notre activité.

Accompagnés par l'ADEME, nous allons utiliser les outils (récolte de données, mesures de performance, ...) mis à disposition en vue de sa réalisation.

Ce bilan va ainsi nous permettre d'analyser les postes les plus émetteurs, ce qui permettra par la suite de mettre en place un plan d'action pertinent et adapté en fonction des objectifs de la société.

## Réduire nos émissions CO<sup>2</sup>

Des projets de réduction des émissions de CO<sup>2</sup> dans l'aéronautique en collaboration avec des structures externes (constructeurs, motoristes...), pour développer les technologies de demain, avec le support d'AEROTEC & CONCEPT.

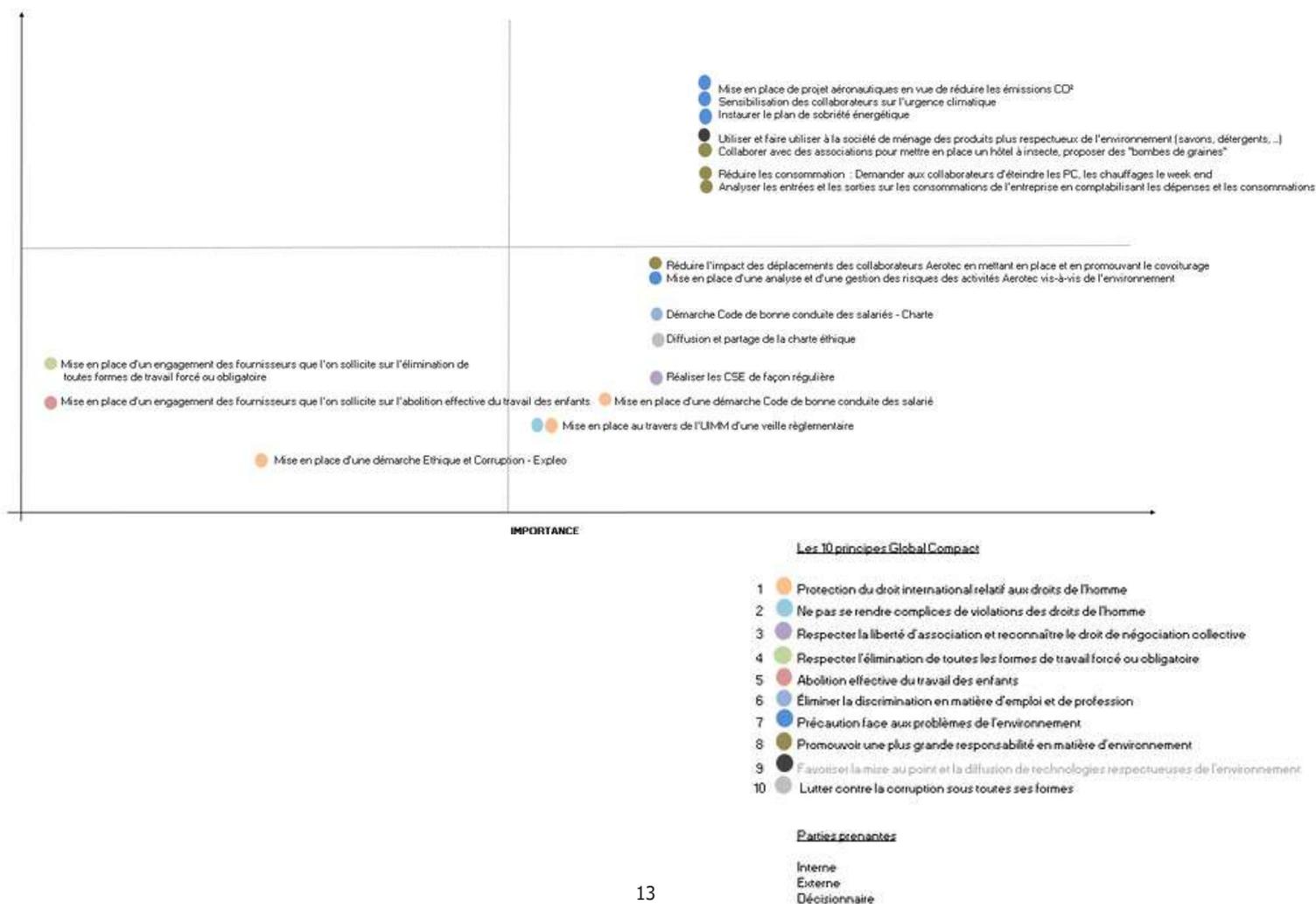
Un premier projet d'ailes du futur en collaboration avec Airbus est en cours. Ce projet a pour objectif de réduire les émissions de CO<sup>2</sup> émises.

Un second projet de conception de nouveaux moteurs, afin de réduire de 30% les émissions de CO<sup>2</sup> et de bruit.

## Une nouvelle stratégie RSE

Dans l'objectif de concrétiser ses engagements, AEROTEC & CONCEPT a établi un plan d'action en termes de Responsabilité Sociétales des Entreprises (RSE). Basé sur l'évaluation des enjeux associés, ce plan a été construit avec l'identification de ses parties prenantes. ( Clients, Partenaires, Actionnaires, Collaborateurs, ...)

Afin de mesurer les risques et les enjeux RSE, une matrice de matérialité a été construite afin de réaliser les ordres de priorité pour chaque action donnée. Cette dernière permet également de prendre en compte chaque partie prenante.



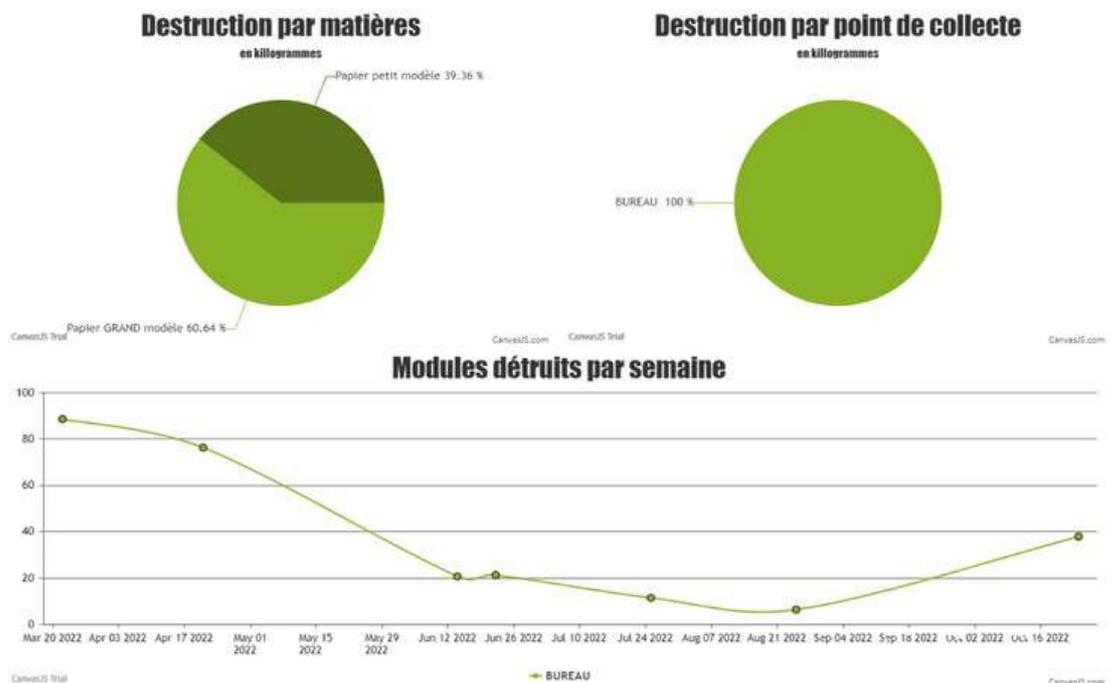
### Diminuer notre empreinte environnementale et favoriser l'économie circulaire

- La revalorisation des déchets chez AEROTEC & CONCEPT est effectuée au travers du groupe Triadis environnement, qui effectue le traitement de ces derniers.

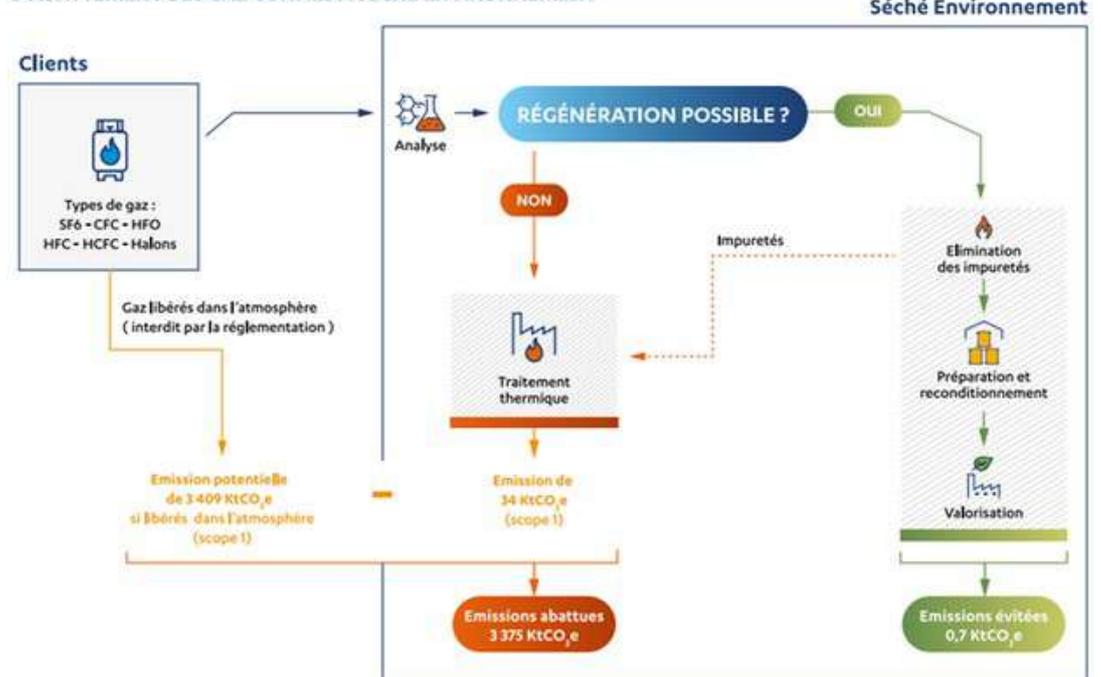
Les déchets pouvant être revalorisés sont transformés pour être réutilisés tels que le papier, le carton, les plastiques, les métaux ... Nos bureaux d'études collaborent avec une société de gestion des déchets spécialisée pour le matériel de bureaux.

Les déchets ne pouvant être transformés sont utilisés pour produire des Combustibles Solides de récupération (CSR) pour faire l'objet d'une autre voie de valorisation.

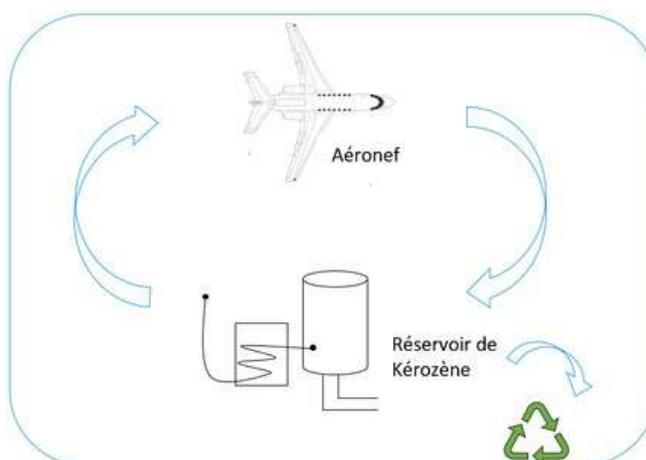
Les partenaires locaux sont privilégiés et mis en avant dans le cadre des diverses collaborations.



### L'ABATTEMENT DES GAZ CONFISÉS À SÉCHÉ ENVIRONNEMENT



- Dans l'objectif de limiter les impacts en terme de consommation de carburant et de pollution de notre planète, la société a mis en place des cuves de fioul au sein des hangars permettant l'extraction, le stockage et la réintroduction du kérozène pour les avions.



Les circuits courts sont encouragés au travers l'évaluation de nos fournisseurs. Le service achat réalise l'évaluation de ces derniers en vue de valoriser les fournisseurs de proximité si possible au travers de l'évaluation suivant la PR-01.

Nous utilisons également des circuits de dégraissage biologiques au travers d'une fontaine de dégraissage Bio-Cercle permettant de dégraisser toutes les pièces sans aucune substance toxique.

Elles fonctionnent avec un liquide nettoyant contenant des micro-organismes naturels, permettant d'éliminer de manière biologique les graisses et huiles, tout en permettant un nettoyage efficace et écologique.

- La réduction de notre empreinte environnementale passe aussi par la réduction des émissions des déplacements routiers du personnel.

Le caractère multisite d'AEROTEC & CONCEPT amène nos collaboratrices et collaborateurs à se déplacer d'un site à l'autre. L'objectif est de repenser ces déplacements en favorisant le covoiturage avec les voitures de service de la société. Parmi elles, 2 hybrides et la flotte de véhicules est renouvelée progressivement en vue de limiter les véhicules polluants.

Afin de faciliter le covoiturage pour l'ensemble du personnel, le service informatique a développé, en collaboration avec la RSE, une plateforme de covoiturage propre à la société d'AEROTEC & CONCEPT.

- AEROTEC & CONCEPT a récemment mis en place une charte de bonne conduite RSE à tenir en matière d'empreinte carbone mais également en termes de sécurité routière.

Ce code est mis à disposition de tous les collaborateurs au travers du livret d'accueil remis dès l'arrivée de ce dernier.

Nous diffusons également régulièrement des éco conseils et écogestes diffusés aux collaborateurs au travers d'affichages.



Newsletter # 11

L'écogeste de la semaine : **Je favorise le covoiturage**

Favoriser le covoiturage c'est diminuer le trafic sur les grands axes mais c'est surtout permettre moins de pollution tout en faisant des économies.

L'étude menée par l'ADEME en 2010 sur les habitudes de déplacements des français, a montré que 34% des émissions de gaz à effet de serre proviennent des transports routiers et que 93% des conducteurs sont seuls dans leur voiture pour se rendre au travail. Seuls dans notre voiture nous émettons 2 à 3 tonnes de dioxyde de carbone par an, soit trois fois le poids de notre véhicule ! À l'heure actuelle, 14,9 millions de français vont travailler en voiture chaque jour. Seulement 3,5 millions d'entre eux pratiquent le covoiturage. Et si vous en faisiez partie ?

En vue de réduire le poids des serveurs, les modèles informatiques du réseau de la société sont régulièrement remis à jour.

### Recycler et allonger la durée de vie des produits numériques

Les produits informatiques sont légués aux employés intéressés pour une reprise, ce qui permet d'offrir une seconde vie au matériel informatique.

Au cours des années 2020 et 2021, ont 33 ordinateurs ont été distribués aux collaborateurs, ce qui correspond à 1/3 du parc informatique obsolète.

Les ordinateurs dysfonctionnant sont également amenés à être réparés par le service informatique si cela est possible.

Tout le matériel n'ayant pas été récupéré par le personnel et ne pouvant pas être réparé, est ensuite revalorisé énergétiquement grâce à notre partenaire PAPREC Recyclage.

### Green IT

L'entreprise AEROTEC & CONCEPT a conscience de l'impact des activités numériques. Pour cela la société œuvre à réduire ses émissions en mettant en place des actions telles que l'abaissement de la clim dans les salles de serveurs en vue de limiter les consommations d'énergies, la mise en place de serveurs virtuels en vue de regrouper un seul serveur permettant au global de réduire l'intensité énergétique.

Le service informatique programme également les imprimantes sur le mode économies d'énergies afin de limiter les consommations énergétiques inutiles.

Les imprimantes approvisionnées bénéficient des Labels

- O Conforme ENERGY STAR® - Efficacité énergétique
- O Ecomark \_ Evaluation des impacts environnementaux sur le cycle de vie du produit
- O Blue Angel – produit plus respectueux de l'environnement



## Lutte contre la corruption

La protection de l'information et des données sont surveillées par le service informatique qui veille à sensibiliser régulièrement les collaborateurs à la protection de ces derniers.

L'ensemble des collaborateurs a une formation obligatoire :

### Programme de formations obligatoires

**Veillez noter** que des modifications ont été apportées au contenu de certains modules. C'est pourquoi, vous devez compléter à nouveau certains cours. L'aperçu ci-dessous montre l'état d'achèvement actuel.

#### Complete all in any order (4/4)

<input checked="" type="checkbox"/> Code de conduite Completed		100 %
<input checked="" type="checkbox"/> Sécurité de l'information Completed		100 %
<input checked="" type="checkbox"/> Principes De Base Du Droit De La Concurrence Completed		100 %
<input checked="" type="checkbox"/> Introduction à la protection des données Completed		100 %

Close

## **Perspective et plan ambition RSE 2023**

---

- *Poursuite de la sensibilisation et intégration des collaborateurs dans la démarche RSE de l'entreprise*
- *Projets de décarbonisation aéronautique, énergies vertes (hydrogène, solaire, biocarburants...)*
- *Intégration des collaborateurs pour la Marque Employeur.*
- *Mise en place d'un dépliant « minute sécurité » en vue desensibiliser chaque collaborateur à la sécurité au travail*
- *L'évaluation de la qualité de vie au travail est en cours de structuration dans l'objectif d'améliorer le bien-être des salariés au sein de la structure.*
- *Orienter nos actions suite aux résultats du bilan carbone*
- *Passage à l'éclairage LED au sein des locaux*
- *Sensibilisation à la sécurité routière*
- *Analyse des économies de CO<sup>2</sup> au travers de l'utilisation de l'application de covoiturage*
- *Collaboration avec la médecine du travail dans l'objectif de substituer les produits CMR*
- *Valorisation des pneus usagés*
- *Valorisation des cartouches d'encre usagées*



AEROTEC  
& CONCEPT



[www.aerotec.fr](http://www.aerotec.fr)

AEROTEC CONCEPT  
2 Rue Farman, 31700 Blagnac  
Tel : 05 61 51 26 83

AEROTEC BLAGNAC  
Impasse Santos Dumont, 31700 Blagnac  
Tel : 05 61 16 73 73

AEROTEC GRAULHET  
Aérodrome, 81300 Graulhet  
Tel : 05 63 34 45 31